

Plan pracy sieci - 2022 rok

Departament Rynku Pracy Data publikacji: 31.03.2022 Data modyfikacji: 31.03.2022

Program Pracy sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia w 2022 r. będzie realizowany w trudnych okolicznościach, w których istniejące wcześniej trendy na rynku pracy zostały przyspieszone z powodu pandemii. Nowa sytuacja była impulsem do pobudzenia innowacji PSZ i zrównoważonego świadczenia usług.

Program Pracy w 2022 r. jest zbudowany na czterech głównych klastrach tematycznych.

I. Ożywienie i zmiany strukturalne, ze szczególnym uwzględnieniem zmian zewnętrznych na rynku pracy oraz „zielonej” i cyfrowej transformacji. Z powodu pandemii znikają niektóre miejsca pracy i pojawiają się nowe. Proces ten przebiega równolegle ze zmianami strukturalnymi na rynku pracy i trendami jak: cyfryzacja, częstsze zmiany zatrudnienia i kwalifikacji, rosnąca tendencja do przedsiębiorczości i ekologizacja gospodarki. Osoby poszukujące pracy i pracodawcy potrzebują odpowiednich umiejętności, wiedzy i kompetencji, a PSZ mają potencjał, aby ich wspierać poprzez, np. określenie przyszłych potrzeb w zakresie umiejętności, szkolenia czy poradnictwo zawodowe.

II. Świadczenie usług przez PSZ. Ciągłe doskonalenie i modernizacja usług będzie w nadchodzących miesiącach istotna, aby zniwelować wzrost liczby osób poszukujących pracy, wspierać ich realokację między zawodami i sektorami i docierać do najłabszych grup. Szybki rozwój cyfryzacji generuje nowe możliwości dla PSZ (np. w zakresie zasięgu, sprawnego i elastycznego wsparcia, zwiększonej personalizacji usług), ale także wiąże się z poważnymi wyzwaniami.

III. Zarządzanie wydajnością PSZ. Zarządzanie wydajnością jest podstawą w zakresie uzasadnienia biznesowego i wykazywania wartości dodanej PSZ dla poziomu politycznego i klientów PSZ. Klaster ten jest silnie powiązany z takimi tematami jak: zarządzanie jakością, zarządzanie wiedzą i rozwój zasobów ludzkich. W ostatnich latach cyfryzacja (powiązana wyzwaniami w zakresie ochrony danych, wykorzystania sztucznej inteligencji i bezpieczeństwa danych osobowych) stała się jeszcze ważniejszym elementem zarządzania wydajnością PSZ.

IV. Widoczność sieci EPSZ i partnerstwa. Klaster ten obejmuje działania na rzecz wzmacniania świadomości i transferu wiedzy w ramach sieci EPSZ i jej członków oraz zwiększeniu zasięgu sieci.

Kilka działań zaplanowanych przez sieć ma charakter przekrojowy i zostanie zintegrowane horyzontalnie w całym programie prac oraz w konkretnych działaniach. Obejmują one, w szczególności, ożywienie gospodarcze, bliźniaczą transformację (zieloną/cyfrową), cyfryzację, a także równouprawnienie płci, wsparcie dla najłabszych i niedyskryminację. Szczególny nacisk zostanie położony również na sytuację młodych ludzi na rynku pracy, w szczególności na strukturalne bezrobocie młodzieży. Program prac odnosi się również do wspierania celów Europejskiego filaru praw socjalnych, Europejskiego Zielonego Ładu oraz celów zrównoważonego rozwoju ONZ (Agenda 2030).

Benchlearning

W 2022 r. kontynuowana będzie ocena ilościowa PSZ. Oczekuje się, że oceny jakościowe w ramach trzeciego cyklu zakończą się jesienią 2022 r., po przerwie spowodowanej pandemią. Planuje się przegląd modelu doskonałości i rozpoczęcie tematycznych dialogów w ramach programu wzajemnego uczenia się.

Załączniki

[Plan pracy sieci - 2022 \(jpg, 338 KB\)](#)