

Plan pracy sieci - 2020 rok

Departament Rynku Pracy Data publikacji: 31.03.2022 Data modyfikacji: 31.03.2022

Program prac sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia w 2020 r. oparto na czterech głównych źródłach:

1. Wynikach realizacji programu prac w 2019 r., który obejmował trzy główne klastry tematyczne, które będą kontynuowane w 2020 r., tj.:
 - Przyszłość pracy i digitalizacja,
 - Dostarczanie usług PSZ,
 - Zarządzanie działaniami PSZ.
2. Dodatkowej tematyce podjętej przez Zarząd, w wyniku której sformułowano czwarty przekrojowy klaster pn. „Wzmocnienie widoczności sieci EPSZ”.
3. Informacjach dostępnych w ramach programu wzajemnego uczenia się w latach 2015-2019.
4. Potrzebach edukacyjnych zidentyfikowanych w ramach benchlearning, biorąc pod uwagę Dialog Edukacyjny oraz rekomendacje raportów podsumowujących działania sieci EPSZ.

Program prac sieci EPSZ w 2020 r. odzwierciedla kluczowe tematy strategiczne i operacyjne o szczególnym znaczeniu dla PSZ, wspierając ich modernizację.

W 2020 r. ilościowa ocena benchmarkingu PSZ będzie kontynuowana, jak w latach poprzednich. III cykl oceny jakościowej (benchlearning) zostanie ponownie przeprowadzony w sezonie 2020/2021. Oceny te będą koncentrować się na zmianach wynikających z rekomendacji sformułowanych w trakcie dwóch pierwszych cykli benchlearning oraz na wynikach programów dialogów edukacyjnych, które odbyły się w 2019 r. W ramach Dialogu Edukacyjnego każdy PSZ wybrał tematykę wymagającą modernizacji w danym PSZ, następnie postępy tych prac będą przedstawione podczas oceny PSZ.

Zaplanowane wydarzenia edukacyjne umożliwią udział pracowników na różnych poziomach w PSZ, zarówno kierownictwa wyższego szczebla jak pracowników operacyjnych.

Program Pracy jest „żywym” dokumentem, który będzie można dostosowywać do zmieniających się priorytetów Zarządu lub zmieniającej się sytuacji na europejskim rynku pracy.

Załączniki

[Plan pracy sieci - 2020 \(jpg, 354 KB\)](#)