

Dokumenty strategiczne

Departament Rynku Pracy Data publikacji: 18.01.2022 Data modyfikacji: 18.01.2022

Misja Publicznych Służb Zatrudnienia w Unii Europejskiej

W grudniu 2006 r. podczas spotkania Szefów Publicznych Służb Zatrudnienia w Lahti (Finlandia) przyjęto dokument: **Sieć publicznych służb zatrudnienia UE/EOG. Misja organizacji** (wersja polska – link do dokumentu: [Mission statement_pl \(pdf, 5 MB\)](#), wersja angielska – link do dokumentu [Pes_missionstatement \(pdf, 5 MB\)](#) . Dokument był podstawą prac sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia (EPSZ).

Misja organizacji odzwierciedlała wspólne cele i działania w ramach rozszerzonego rynku pracy oraz wskazywała szczególną rolę Publicznych służb zatrudnienia (PSZ) w realizacji polityki rynku pracy i działaniach mających na celu zapewnienie równowagi na rynku pracy. Dokument określił wyzwania, jakie w tamtym czasie stały przed PSZ, a w szczególności:

- kształtowanie i rozwijanie polityki rynku pracy poprzez dostarczanie odpowiednich analiz i informacji,
- zwiększanie przejrzystości rynku pracy, np. poprzez zwiększenie liczby i zakresu oferowanych miejsc pracy, gromadzenie CV poszukujących pracy itp.,
- zmniejszenie bezrobocia,
- ograniczenie „wąskich gardeł” i niedopasowań na rynku pracy,
- ciągły wzrost kwalifikacji kadry publicznych służb zatrudnienia,
- zwiększenie wskaźników zatrudnienia i udziału w rynku pracy,
- wsparcie osób niepełnosprawnych i marginalizowanych w powrocie na rynek pracy,
- utrzymywanie partnerstwa z innymi odpowiednimi organizacjami.

Strategia sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia do 2020 roku i dalej

Dynamiczny rynek pracy niejako „wymusił” zmiany dokumentów programowych, które – na bieżąco - nawiązywały do zmieniającego się środowiska pracy, paradygmatu przejściowego rynku pracy i flexicurity, zmian technologicznych, automatyzacji i wdrażania sztucznej inteligencji, starzenia się społeczeństwa czy przepływów migracyjnych. Zmiany te spowodowały holistyczne podejście sieci EPSZ do rynku pracy i działań na rzecz postrzegania zmian na rynku pracy jako pozytywnych.

W 2011 r. określono nową strategię, która następnie została uaktualniona w 2018 r. pn. Strategia sieci Europejskich Służb Zatrudnienia do 2020 roku i dalej – link do dokumentu [Update-of-PES-Network-Strategy-2020-and-beyond \(pdf, 621 KB\)](#)

Strategia sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia

1 stycznia 2021 r. weszła w życie **nowelizacja** decyzji nr 573/2014/UE w sprawie wzmocnionej współpracy między publicznymi służbami zatrudnienia , która **przedłużyła mandat funkcjonowania sieci EPSZ do końca 2027 roku**. Decyzja ta odzwierciedliła uznanie przez instytucje europejskie wysokiej wartości sieci jako eksperta w dziedzinie rynku pracy. W następstwie tej decyzji oraz w obliczu szybko zmieniającego się rynku pracy **sieć EPSZ odświeżyła swoją misję i wizję formułując nową strategię** (wersja polska – link do dokumentu [Strategia sieci EPSZ \(pdf, 591 KB\)](#) , wersja angielska - link do dokumentu [Pes Network Strategy \(pdf, 1,38 MB\)](#) .

Misją sieci jest wzmocnianie pozycji, kształcenie i doskonalenie, tak aby mogła ona osiągnąć swój główny cel - **promowanie modernizacji krajowych PSZ, zachęcanie do optymalnego wykorzystania technologii i danych oraz ułatwianie pracownikom podnoszenia kompetencji**.

Cel ten zostanie osiągnięty poprzez współpracę między PSZ oraz promocję działań na rzecz:

- **zwiększenia potencjału PSZ** w celu poprawy funkcjonowania rynku pracy,
- **promowania włączenia społecznego na rynku pracy** poprzez podejmowanie działań sprzyjających równouprawnieniu płci oraz wspieranie integracji osób znajdujących się w trudnej sytuacji,
- **zwiększania popytu na pracę**, w tym zachęcania do mobilności zawodowej i geograficznej,
- **ułatwiania podaży** wykwalifikowanych pracowników w celu promowania wzrostu zatrudnienia,
- **przewidywania zapotrzebowania na pracowników**, z wykorzystaniem informacji o rynku pracy i analizy potrzeb w zakresie umiejętności,
- **przygotowania pracowników** do aktywnego uczestnictwa w rynku pracy i rozwoju ich umiejętności poprzez szkolenia, doradztwo zawodowe i poradnictwo,
- **wsparcia osób poszukujących pracy i pracodawców w radzeniu sobie z kryzysami na rynku pracy**,
- **optymalizacji korzyści** płynących z ewolucji ekosystemu służb zatrudnienia.

Zmieniona **wizja sieci** wyznacza **strategiczne kierunki, aby skupić się na działaniach niezbędnych do reagowania na zmieniające się i niepewne otoczenie**. Szczególne znaczenie mają ciągłe i coraz częstsze zmiany w świecie pracy, a zwłaszcza głębokie zakłócenia na rynkach pracy spowodowane pandemią COVID-19 i rozwojem gospodarki platformowej. Wizja sieci zakłada, że sieć będzie **narzędziem wzmocnionej współpracy europejskich PSZ**.

Głównym celem jest pełnienie przez krajowe PSZ **funkcji kluczowych podmiotów w ekosystemie usług związanych z zatrudnieniem** i – w efekcie - poprawa funkcjonowania rynku pracy poprzez wspieranie działań osób poszukujących pracy, pracodawców i zainteresowanych stron. Priorytetowo traktowane będą działania mające na celu pokonanie barier utrudniających integrację.

Strategia podkreśla **ważność partnerstw PSZ z innymi podmiotami rynku pracy**

Nowelizacja decyzji wprowadziła nowe wymagania dla sieci, która będzie instrumentem na szczeblu UE stymulującym rozwój krajowych PSZ. **Zwrócono uwagę na większe dostosowanie działań PSZ do priorytetów polityki UE w celu sprostania nowym wyzwaniom rynku pracy**. Szczególnie istotne są odniesienia do „Zielonego Ładu”, **Europejskiego Filaru Praw Socjalnych** oraz celów zrównoważonego rozwoju ONZ.

Sieć EPSZ będzie jednym z **kluczowych aktorów realizacji celów zatrudnienia w Europie**, przyczyniając się do realizacji - w ramach Europejskiego Filaru Praw Socjalnych - celu określonego na rok 2030, tj. uzyskania 78% stopy zatrudnienia.

Centrum wiedzy i **Baza danych praktyk PSZ** będą nadal dostarczać informacji potrzebnych do tworzenia lepszego prawodawstwa i regulacji.

Strategia sieci EPSZ została zatwierdzona przez członków Zarządu w dniu 24 czerwca 2021 r.