

Rekomendacje dla urzędów pracy w UE udzielających pomocy uchodźcom z Ukrainy

Departament Rynku Pracy Data publikacji: 17.07.2023 Data modyfikacji: 17.07.2023

Podczas ostatniego posiedzenia Zarządu sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia, które odbyło się w Sztokholmie w dniach 8-9 czerwca 2023 r., przyjęto **wytyczne** dla publicznych służb zatrudnienia (PSZ) realizujących działania na rzecz integracji z rynkiem pracy przesiedleńców i uchodźców z Ukrainy. Zarząd zaakceptował siedem wytycznych w tym zakresie. Należą do nich:

1. **Ulepszone poradnictwo:** zapewnienie przystępnych i aktualnych informacji dla uchodźców i przesiedleńców jak wejść na rynek pracy.
2. **Ułatwianie cyfrowego pośrednictwa pracy:** internetowe ogłoszenia wolnych miejsc pracy, portale CV automatycznie dopasowujące aplikacje uchodźców do ofert pracy pracodawców.
3. **Dopasowane szkolenia językowe:** dostosowanie szkolenia językowego do osobistych sytuacji uchodźcy, jego umiejętności i kwalifikacji, w celu zwiększenia możliwości zatrudnienia.
4. **Uznawanie umiejętności i kwalifikacji:** usprawnienie procesu oceny, uznawania i walidacji kwalifikacji i umiejętności niezbędnych do podjęcia pracy odpowiadającej kwalifikacjom i doświadczeniom uchodźców.
5. **Trwała integracja:** zrównoważenie krótko- i długoterminowych perspektyw szybkiego wejścia na rynek pracy oraz stworzenie bardziej zrównoważonego procesu integracji w celu zapewnienia efektywnego wykorzystania umiejętności uchodźców.
6. **Systematyczna współpraca:** współpracy w ramach pośrednictwa pracy i wymiana informacji, systematyczne zaangażowanie władz i przedstawicieli społeczeństwa obywatelskiego, niwelowanie luk w usługach w celu ułatwienia integracji w życiu zawodowym i społecznym uchodźców.
7. **Bezpośrednia współpraca z pracodawcami:** ścisła współpraca między urzędami pracy a pracodawcami ma kluczowe znaczenie dla udanej integracji uchodźców na rynku pracy.

Wytyczne uwzględniają wnioski wyciągnięte z wcześniejszych doświadczeń sieci Europejskich PSZ w zakresie integracji migrantów. Obecnie ogólna liczba zatrudnionych uchodźców z Ukrainy stale rośnie a służby zatrudnienia odgrywają ważną rolę w ich integracji.

Wsparcie uchodźców z Ukrainy: wyniki ostatniego badania sieci Europejskich PSZ

PSZ są jednym z głównych aktorów działających na rzecz integracji uchodźców z Ukrainy na rynku pracy. Aby ułatwić wymianę informacji i doświadczeń sieć regularnie zbiera informacje od krajowych PSZ.

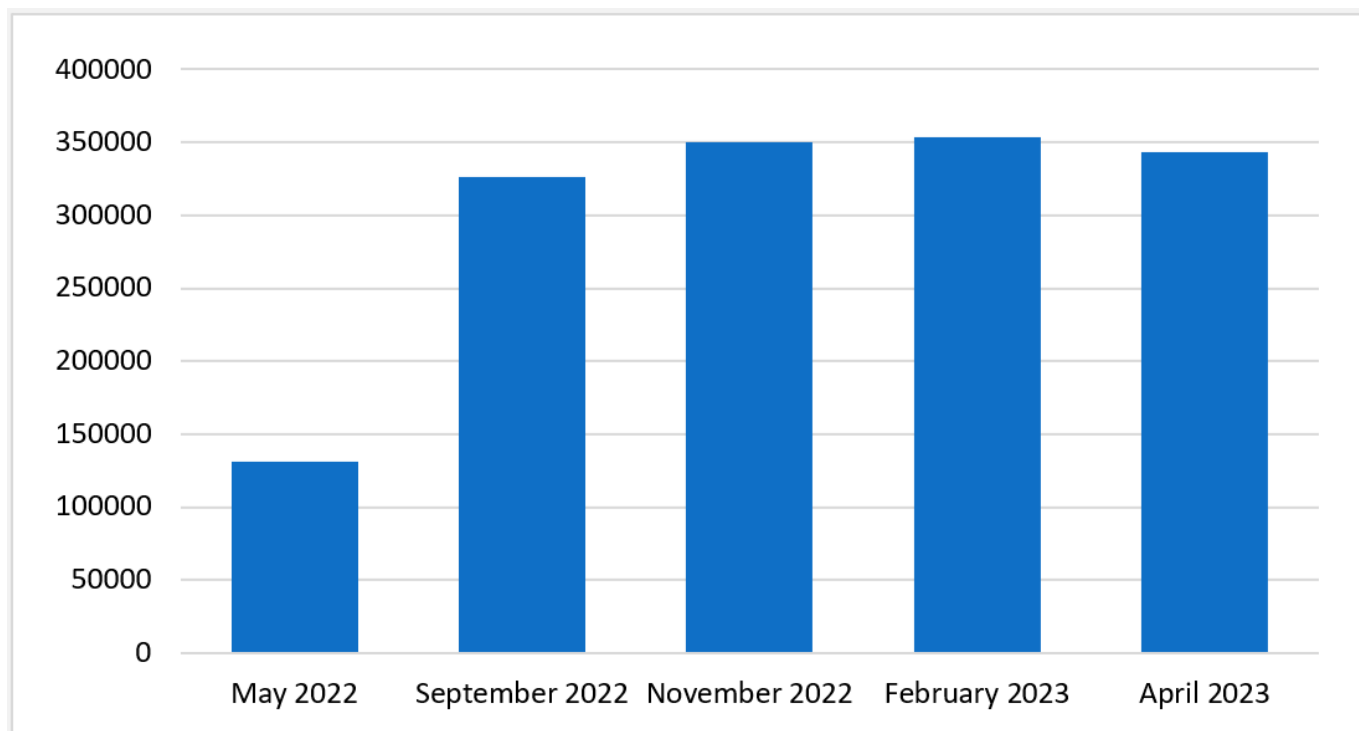
Wzrost zatrudnienia uchodźców z Ukrainy w prawie wszystkich krajach

Dane przekazane przez 19 PSZ wskazują, że w kwietniu 2023 r. w tych krajach zatrudnionych było ok. 1 523 000 uchodźców z Ukrainy. Dane te powinny wskazywać głównie osoby posiadające status ochrony tymczasowej. Jednak dane zgłoszone przez niektóre kraje mogą obejmować zarówno obywateli Ukrainy posiadających ochroną czasową, jak i bez niej. Na przykład w Polsce nie jest możliwe wyodrębnienie liczby zatrudnionych osób wyłącznie ze statusem ochrony czasowej.

Stabilna liczba zarejestrowanych uchodźców z Ukrainy w urzędach pracy

Przeprowadzone w kwietniu 2023 r. badanie wykazało, że liczba zarejestrowanych uchodźców z Ukrainy w urzędach pracy wynosi prawie 344 000 (28 państw odpowiedziało na to pytanie). Ponad 50% tych rejestracji pochodzi niemieckich PSZ. Ogólnie, kraje zgłosiły ok. 10 000 mniej zarejestrowanych bezrobotnych z Ukrainy, w porównaniu z analogicznym badaniem przeprowadzonym w lutym 2023 r., co prawdopodobnie odzwierciedla szybsze przechodzenie na rynek pracy.

Wykres 1. Uchodźcy z Ukrainy zarejestrowani w urzędach pracy w UE



Źródło: Komisja Europejska, DG EMPL, badanie sieci Europejskich PSZ.

Więcej:

- Wytyczne Grupy Roboczej w sprawie integracji uchodźców i przesiedleńców na rynku pracy
- Raport specjalnego doradcy ws. Ukrainy L. Asschera: EU Commissioners discuss the progress of the integration of people fleeing Russia's invasion of Ukraine - Employment, Social Affairs & Inclusion - European Commission (europa.eu)