

Informacje ogólne

Departament Rynku Pracy Data publikacji: 18.01.2022 Data modyfikacji: 18.01.2022

Europejska sieć publicznych służb zatrudnienia (EPSZ) została utworzona na podstawie **decyzji Parlamentu Europejskiego i Rady nr 573/2014/UE z dnia 15 maja 2014 r. w sprawie wzmocnionej współpracy między publicznymi służbami zatrudnienia** (zmienionej decyzją Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/1782 z dnia 25 listopada 2020 r.).

Celem decyzji jest promocja współpracy pomiędzy państwami członkowskimi UE i EFTA w dziedzinach będących w kompetencjach publicznych służb zatrudnienia (PSZ). Formalizuje ona i wzmacnia wcześniejszą nieformalną współpracę pomiędzy służbami zatrudnienia w ramach istniejącej wcześniej europejskiej sieci szefów publicznych służb zatrudnienia (HoPES).

Decyzja weszła w życie 18 czerwca 2014 r.

Członkowie sieci EPSZ

Członkami sieci są:

- publiczne służby zatrudnienia wszystkich 27 państw członkowskich UE,
- publiczne służby zatrudnienia Norwegii, Islandii i Liechtensteinu,
- Komisja Europejska.

Europejski Komitet Zatrudnienia (EMCO) ma status obserwatora.

Wizja

Wizją sieci jest wzmocniona współpraca europejskich PSZ, które pełnią rolę liderów rynku pracy i realizują europejskie strategie zatrudnienia, poprawiają funkcjonowanie i integrację rynku pracy oraz tworzą lepiej zrównoważone rynki pracy.

Misja

Misją sieci EPSZ jest promocja modernizacji PSZ, zachęcanie do optymalnego wykorzystania rozwijającej się technologii i ulepszonych źródeł danych, pomoc w dostosowaniu roli i funkcji urzędów pracy do wdrażania polityk i strategii UE w zakresie zatrudnienia.

W szczególności sieć EPSZ dąży do:

- poprawy funkcjonowania rynku pracy,
- zwiększenia popytu na pracę, w tym poprzez zachęcanie do dobrowolnej mobilności,
- optymalnego wykorzystywania informacji o rynku pracy, także w zakresie podaży i popytu na pracę,
- wspierania klientów urzędów pracy w aktywnym uczestnictwie w rynku pracy i rozwoju umiejętności.

Benchlearning

Aby osiągnąć zdefiniowane w decyzji i strategii cele krajowe PSZ uczą się od siebie nawzajem, analizując i porównując wyniki wszystkich PSZ. Podstawowym procesem uczenia się i doskonalenia jest **benchlearning**, tj. samoocena i ocena zewnętrzna funkcjonowania PSZ powiązana z analizą porównawczą i działaniami dotyczącymi wzajemnego uczenia się. Sieć opracowuje i wdraża proces benchlearningu oraz porównuje rezultaty osiągnięte przez PSZ w następujących obszarach:

- zmniejszanie bezrobocia wśród wszystkich grup wiekowych, szczególnie wśród wrażliwych grup społecznych,
- skracanie okresu bezrobocia i z zmniejszanie bierności zawodowej,
- zapełnianie wakatów (w tym poprzez dobrowolną mobilność pracowników),
- zadowolenie klientów z usług świadczonych przez PSZ.

Strategia sieci EPSZ

Strategia PSZ –określa kierunki działań PSZ w zmieniającym się świecie pracy.

Głównym celem jest pełnienie przez krajowe PSZ funkcji kluczowych podmiotów w ekosystemie usług związanych z zatrudnieniem i - w efekcie - poprawa funkcjonowania rynku pracy poprzez wspieranie działań osób poszukujących pracy, pracodawców i zainteresowanych stron. Priorytetowo traktowane będą działania mające na celu pokonanie barier utrudniających integrację.

Cel ten zostanie osiągnięty poprzez współpracę między PSZ oraz promocję działań na rzecz:

- zwiększenia potencjału PSZ w celu poprawy funkcjonowania rynku pracy,
- promowania włączenia społecznego na rynku pracy poprzez podejmowanie działań sprzyjających równouprawnieniu płci oraz wspieranie integracji osób znajdujących się w trudnej sytuacji,
- zwiększania popytu na pracę, w tym zachęcania do mobilności zawodowej i geograficznej,
- ułatwiania podaży wykwalifikowanych pracowników w celu promowania wzrostu zatrudnienia,
- przewidywania zapotrzebowania na pracowników, z wykorzystaniem informacji o rynku pracy i analizy potrzeb w zakresie umiejętności,
- przygotowania pracowników do aktywnego uczestnictwa w rynku pracy i rozwoju ich umiejętności poprzez szkolenia, doradztwo zawodowe i poradnictwo,
- wsparcia osób poszukującym pracy i pracodawców w radzeniu sobie z kryzysami na rynku pracy,
- optymalizacji korzyści płynących z ewolucji ekosystemu służb zatrudnienia.

Działania sieci będą kompatybilne z priorytetami polityki UE w obszarze zatrudnienia, w szczególności z „Zielonym Ładem”, Europejskim Filarem Praw Socjalnych oraz celami zrównoważonego rozwoju ONZ.

Regulamin pracy sieci EPSZ

Sieć EPSZ funkcjonuje na podstawie Regulaminu pracy (wersja polska – link do dokumentu [Regulamin pracy sieci EPSZ - tekst ujednolicony \(pdf, 228 KB\)](#), wersja angielska – link do dokumentu [Rules of procedure PES Network - tekst jednolity \(pdf, 167 KB\)](#))

Regulamin pracy określa:

- zasady członkostwa w sieci,
- tryb zarządzania siecią (rola Zarządu, kompetencje Przewodniczących, zadania doradców ds. europejskich i sekretariatu sieci),
- tryb pracy sieci (zasady głosowania, zasady procedowania Zarządu, określenia programu pracy sieci, zasady funkcjonowania grup roboczych).