

Program pracy sieci EPSZ na 2022 r.

Departament Rynku Pracy Data publikacji: 27.02.2022 Data modyfikacji: 27.02.2022

Zarząd Sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia (EPSZ) zatwierdził **Program prac sieci na 2022 r.** Działania, w które sieć powinna się zaangażować to: wymiana najlepszych praktyk w zakresie identyfikacji młodzieży NEET, integracji na rynku pracy osób długotrwale bezrobotnych i innych wrażliwych grup społecznych.

Każdego roku jesienią sieć EPSZ omawia **priorytety i program prac** na kolejny rok. Określanych jest kilka obszarów interwencji w celu realizacji wizji i misji sieci. Program ten będzie realizowany w trudnych okolicznościach, w których istniejące wcześniej trendy na rynku pracy zostały przyspieszone z powodu pandemii. Nowa sytuacja była impulsem do pobudzenia innowacji publicznych służb zatrudnienia (PSZ) i zrównoważonego świadczenia usług.

Nowa strategia sieci definiuje długoterminowe trendy i wyzwania. Strategia ta została zaktualizowana w 2021 r. Opisuje ona misję sieci polegającą na wzmacnianiu, kształceniu i doskonaleniu, aby osiągnąć główny cel – promowanie poszczególnych PSZ, zachęcanie do optymalnego wykorzystania technologii i danych oraz podnoszenie kompetencji personelu.

Program Pracy sieci EPSZ w 2022 r. oparty jest na czterech głównych klastrach tematycznych.

- I. **Ożywienie i zmiany strukturalne**, ze szczególnym uwzględnieniem zmian zewnętrznych na rynku pracy oraz „zielonej” i cyfrowej transformacji. Z powodu pandemii znikają niektóre miejsca pracy i pojawiają się nowe. Proces ten przebiega równoległe ze zmianami strukturalnymi na rynku pracy i trendami jak: cyfryzacja, częstsze zmiany zatrudnienia i kwalifikacji, rosnąca tendencja do przedsiębiorczości i ekologizacja gospodarki. Osoby poszukujące pracy i pracodawcy potrzebują odpowiednich umiejętności, wiedzy i kompetencji, a PSZ mają potencjał, aby ich wspierać poprzez, np. określenie przyszłych potrzeb w zakresie umiejętności, szkolenia czy poradnictwo zawodowe.
- II. **Świadczenie usług przez PSZ**. Ciągłe doskonalenie i modernizacja usług będzie w nadchodzących miesiącach istotna, aby zniwelować wzrost liczby osób poszukujących pracy, wspierać ich realokację między zawodami i sektorami i docierać do najstabszych grup. Szybki rozwój cyfryzacji generuje nowe możliwości dla PSZ (np. w zakresie zasięgu, sprawnego i elastycznego wsparcia, zwiększonej personalizacji usług), ale także wiąże się z poważnymi wyzwaniami.
- III. **Zarządzanie wydajnością PSZ**. Zarządzanie wydajnością jest podstawą w zakresie uzasadnienia biznesowego i wykazywania wartości dodanej PSZ dla poziomu politycznego i klientów PSZ. Klaster ten jest silnie powiązany z takimi tematami jak: zarządzanie jakością, zarządzanie wiedzą i rozwój zasobów ludzkich. W ostatnich latach cyfryzacja (powiązana wyzwaniami w zakresie ochrony danych, wykorzystania sztucznej inteligencji i bezpieczeństwa danych osobowych) stała się jeszcze ważniejszym elementem zarządzania wydajnością PSZ.
- IV. **Widoczność sieci EPSZ i partnerstwa**. Klaster ten obejmuje działania na rzecz wzmacniania świadomości i transferu wiedzy w ramach sieci EPSZ i jej członków oraz zwiększeniu zasięgu sieci.

Kilka działań zaplanowanych przez sieć ma **charakter przekrojowy** i zostanie zintegrowane horyzontalnie w całym programie prac oraz w konkretnych działaniach. Obejmują one, w szczególności, ożywienie gospodarcze, bliźniaczą transformację (zieloną/cyfrową), cyfryzację, a także równouprawnienie płci, wsparcie dla najstabszych i niedyskryminację. Szczególny nacisk zostanie położony również na sytuację

młodych ludzi na rynku pracy, w szczególności na strukturalne bezrobocie młodzieży. Program prac odnosi się również do wspierania celów Europejskiego Filaru Praw Socjalnych, Europejskiego Zielonego Ładu oraz celów zrównoważonego rozwoju ONZ (Agenda 2030).

Benchlearning

W 2022 r. kontynuowana będzie ocena ilościowa PSZ. Oczekuje się, że oceny jakościowe w ramach trzeciego cyklu zakończą się jesienią 2022 r., po przerwie spowodowanej pandemią. Planuje się przegląd modelu doskonałości i rozpoczęcie tematycznych dialogów w ramach programu wzajemnego uczenia się.

Program prac sieci na 2022 r. umożliwi współpracę i wzajemne uczenie się w szczególności w utrzymującym się trudnym kontekście pandemii COVID-19.

Więcej informacji: https://www.pesnetwork.eu/2022/01/04/work-programm_2022/