

Niedobory siły roboczej w Europie

Departament Rynku Pracy Data publikacji: 12.07.2022 Data modyfikacji: 12.07.2022

Od wielu lat europejski rynek pracy zmagają się z niedoborami siły roboczej. Problematyka ta jest tematem wywiadu z Tiną Weber - kierowniczką badań Eurofound oraz Haakonem Hertzberg – Doradcą ds. Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia w Dyrekcji Generalnej norweskich publicznych służb zatrudnienia.

Tina Weber ocenia, które środki polityczne sprawdziły się w przypadku konkretnych niedoborów siły roboczej w różnych krajach. Mówi o kontrastujących krokach podjętych w celu rozwiązania problemu niedoboru lekarzy i pielęgniarek w Rumunii oraz rozwiązaniach problemu niedoboru wykwalifikowanej i niewykwalifikowanej siły roboczej w sektorze budowlanym w Irlandii.

Haakon Hertzberg natomiast opowiada o tym, jaki sukces odniosły norweskie publiczne służby zatrudnienia we współpracy z młodymi ludźmi, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą (młodzież NEET). Udało się to osiągnąć poprzez zatrudnienie wspomagane oraz współpracę z partnerami w systemie opieki psychiatrycznej.

W wywiadzie rozmówcy podkreślają kluczowe znaczenie współpracy z pracodawcami i placówkami edukacyjnymi oraz znaczenie praktyk zawodowych. Duży potencjał do wykorzystania istnieje w eksploracji danych mających na celu identyfikację potrzeb w zakresie umiejętności, także w zakresie tzw. „zielonych umiejętności”, które coraz częściej pojawiają się na rynku pracy. Wskazywana jest potrzeba przededefiniowania szkolenia zawodowego oraz omówione zostało, jak monitorować długoterminowy wpływ aktywnej polityki rynku pracy. Zadano też pytanie o wpływ pandemii na wymiar rynku pracy w Europie.

Więcej informacji oraz podcasty na inne tematy znajdują się na stronie [PES Network - Podcast](#).