

Inicjatywa Komisji Europejskiej na rzecz osób długotrwale bezrobotnych

Departament Rynku Pracy Data publikacji: 14.11.2021 Data modyfikacji: 20.01.2022

W dniu 15 lutego 2016 r. weszło w życie Zalecenie Rady (UE) w sprawie integracji osób długotrwale bezrobotnych na rynku pracy – plik: [Zalecenie Rady ws. integracji osób długotrwale bezrobotnych na rynku pracy.pdf](#) (PDF, 464 MB).

Celem zaleceń, skierowanych do państw członkowskich, jest **zapewnienie lepszej pomocy osobom długotrwale bezrobotnym w powrocie do pracy**. Zakłada ono, że wszystkie osoby poszukujące pracy, które są bezrobotne od ponad 12 miesięcy, będą mogły skorzystać z indywidualnej oceny, a przed upływem 18 miesięcy bezrobocia powinny otrzymać pisemną umowę w sprawie integracji zawodowej, oferującą im konkretny, indywidualny plan powrotu do pracy. Zalecenie zawiera również przegląd usług oferowanych osobom długotrwale bezrobotnym wspierających ich w powrocie na rynek pracy oraz propozycje konkretnych działań służących usprawnieniu tych usług.

Zalecenie zakłada:

- **zachęcanie do rejestracji** osób poszukujących pracy w Publicznych Służbach Zatrudnienia (PSZ);
- zapewnienie każdej zarejestrowanej osobie długotrwale bezrobotnej **indywidualnej szczegółowej oceny** wskazującej jej potrzeby i możliwości – najpóźniej do 18 miesiąca bezrobocia;
- zaproponowanie **umowy o integracji zawodowej** wszystkim zarejestrowanym długotrwale bezrobotnym osobom – najpóźniej do 18 miesiąca bezrobocia.

Umowa o integracji zawodowej powinna zawierać dostosowany do indywidualnej sytuacji plan przywrócenia osoby długotrwale bezrobotnej do pracy. W zależności od usług oferowanych w każdym państwie członkowskim umowa ta może obejmować m.in.: pomoc w poszukiwaniu pracy, walidację uczenia się pozaformalnego i nieformalnego, rehabilitację, poradnictwo i doradztwo, kształcenie, szkolenie zawodowe, praktykę zawodową, wsparcie socjalne, wczesną edukację i opiekę nad dziećmi, opiekę zdrowotną i opiekę długoterminową, doradztwo zadłużeniowe oraz pomoc w zakresie zakwaterowania i transportu.

Wsparcie określone w umowie o integracji zawodowej powinno być udzielane za pośrednictwem **jednego punktu kontaktowego** (tzw. punkt kompleksowej obsługi), aby kontynuację i spójność wsparcia. Należy też jasno określić prawa i obowiązki, zarówno osoby bezrobotnej, jak i organizacji zapewniających wsparcie.

W zaleceniu wezwano również pracodawców do aktywnego zaangażowania się, za pośrednictwem partnerstw, we współpracę z organami publicznymi oraz przewidziano zwiększenie zakresu usług oferowanych pracodawcom i udostępnienie im ukierunkowanych zachęt finansowych. Państwa członkowskie będą mogły wdrożyć te zalecenia przy wsparciu z Europejskiego Funduszu Społecznego.